АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КАЛИНИНГРАД»
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Калининграда детский сад № 104
236039, г. Калининград, ул. Серпуховская, 29, тел/факс 65-62-32/64-20-21
электронная почта: ds104@edu.klgd.ru

Утверждаю
Заведующий МАДОУ д/с № 104
_____/О.Ю.Давнишняя
Приказ № 355 - од
от «26» августа 2022г

План повышения качества образования в МАДОУ д/с № 104 на 2022-2023 уч.год.

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы МАДОУ д/с №104 с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития.

Задачи:

1. Выработка согласованного решения проблем повышения качества образования в ДОУ и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
2. Разработка методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в ДОУ.
3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ.
5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

№	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный
1.НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В МАДОУ д/с № 104			
1	Формирование нормативно-правовой базы	2022 г.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
2	Работа по образовательной программе в соответствии с ФГОС МАДОУ д/с № 104	2022-2023гг.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Рабочая группа МАДОУ д/с № 104
3	Реализация ФГОС в практике работы МАДОУ д/с № 104	2022-2023гг.	зам.заведующего по ВОР Рабочая группа МАДОУ д/с № 104 по введению ФГОС
4	Разработка системы мониторинга достижений детьми результатов освоения основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС МАДОУ д/с № 104	2022г.	зам.заведующего по ВОР, Рабочая группа МАДОУ д/с № 104

5	Разработка Межгрупповой модели интегрированного образовательного процесса на год: единой системы планирования в МАДОУ д/с № 104 в соответствии с ООП	2022-2023гг.	Заведующий зам.заведующего по ВОР
2.ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ О МАДОУ д/с № 104			
1	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы МАДОУ д/с № 104 : размещение информации о функционировании независимой системы оценки качества работы МАДОУ д/с № 104 и результатах этой оценки на официальном сайте МАДОУ д/с № 104	2022г.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
2	Изменение разделов сайта, добавление новых разделов, отражающих деятельность МАДОУ д/с № 104 в соответствии с действующим законодательством	Постоянно	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
3	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте МАДОУ д/с № 104: - предоставление актуальной информации; -обновление каждые 10 дней;	Постоянно	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
3.КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИЙ И ДОСТУПНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ УСЛУГ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в МАДОУ д/с № 104 и развитие материально-технической базы МАДОУ д/с № 104: - косметический ремонт помещений, - обновление сантехники, - обновление мягкого инвентаря, - обновление спортивного инвентаря, - обновление мебели в групповых и спальных помещениях, - приобретение игрушек, - обновление библиотечного фонда и дидактических материалов.	2022-2023гг.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР зам.заведующего по АХЧ
2	Проведение мероприятий по адаптации детей в МАДОУ д/с № 104	2022-2023гг.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги
3	Подготовка детей к обучению в школе	2022-2023гг.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги
4	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в МАДОУ д/с № 104 для лиц с разными образовательными потребностями: организация дополнительных платных образовательных услуг	2022-2023гг.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Специалисты
5	Качественное медицинское обслуживание воспитанников	Постоянно	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Старшая медсестра
6	Организация сбалансированного	Постоянно	Заведующий,

	пятиразового питания воспитанников в МАДОУ д/с № 104		зам.заведующего по ВОР Старшая медсестра Кладовщик
4.РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ ПЕРСОНАЛА МАДОУ д/с № 104			
1	Разработка Кодекса профессиональной этики педагогических работников	2022г.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
2	Разработка Основ служебного поведения, направленных на обеспечение добросовестной профессиональной деятельности работников МАДОУ д/с № 104	2022г.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
3	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в МАДОУ д/с № 104, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками	2022г.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
4	Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности: - посещение методических объединений, семинаров, консультаций; -семинары, практикумы, консультации, открытые просмотры, смотры, конкурсы внутри МАДОУ д/с № 104; - курсы повышения квалификации педагогов.	По годовому плану	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
5	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала МАДОУ д/с № 104: -пожарно-технический минимум; - санитарный минимум; - курсы «Охрана труда для работодателей и работников ДОУ» - ежегодные профилактические медосмотры.	По годовому плану	Заведующий, зам.заведующего по ВОР зам.заведующего по АХЧ
6	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в ДОУ, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками: -консультации для педагогов по оценке показателей развития базовых характеристик личности дошкольников и достижения целевых ориентиров дошкольного образования; -консультации для педагогов и родителей по особенностям взаимодействия с конфликтными детьми.	По годовому плану	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги
5.АКТИВИЗАЦИЯ ЛИЧНОСТНО-ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ВОСПИТАННИКОВ			
1	Предоставление образовательных услуг, отвечающих ФГОС ДО.	постоянно	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги

2	Реализация рабочих программа педагогов, обеспечивающих развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей.	постоянно	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги
3	Вариативность использования образовательного материала, позволяющая развивать творчество в соответствии с интересами и наклонностями каждого ребенка.	постоянно	зам.заведующего по ВОР Педагоги
4	Организация дополнительных образовательных услуг по направлениям: - физкультурно-оздоровительное, - социально-педагогическое, - художественно-эстетическое, - эколого-биологическое.	2022-2023гг.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги
5	Участие в конкурсах, чемпионатах, олимпиадах, турнирах, фестивалях детского творчества внутрисадовского, муниципального и всероссийского уровней.	2022-2023г	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги
6	Создание в группах атмосферы гуманного и доброжелательного отношения ко всем воспитанникам, позволяющим растить их общительными, добрыми, любознательными, инициативными, стремящимися к самостоятельности и творчеству.	постоянно	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги
7	Максимальное использование разнообразных видов детской деятельности, их интеграция и учет этнокультурной ситуации развития детей в целях повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса.	постоянно	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги
8	Творческая организация (креативность) воспитательно-образовательного процесса.	постоянно	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги
6.СОЗДАНИЕ РАЗВИВАЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЙ СОБОЙ СИСТЕМУ УСЛОВИЙ СОЦИАЛИЗАЦИИ И ИНДИВИДУАЛИЗАЦИИ ДОШКОЛЬНИКОВ			
1	Разработка модели создания предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в учреждении	2022г.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
2	Перемещение центра тяжести в работе педагога с традиционного непосредственного обучения, в ходе которого происходит передача детям обогащенного взрослого опыта, на опосредованное обучение через организацию образовательной среды, предоставляющей широкие возможности для эффективного накопления детьми собственного опыта и знаний.	постоянно	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги ДОУ
3	Построение предметно-развивающей среды в МАДОУ д/с № 104 на основе: - реализуемой в ДОУ ООП; - требований ФГОС ДО;	2022-2023г	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги ДОУ

	-материальных и архитектурно-пространственных условий; - предпочтений, уровня развития детей; - общих принципах построения предметно-развивающей среды (гибкого зонирования, динамичности-статичности, сочетание привычных и неординарных элементов, индивидуальной комфортности и эмоционального благополучия каждого ребенка и взрослого, учета гендерных и возрастных различий детей, уважение к потребностям и нуждам ребенка).		
4	Формирование группового субпространства – Центров активности. Количество и организация Центров варьируется в зависимости от возможностей помещения и возраста детей. Однако обязательны следующие Центры активности: - «Центр искусств»; - «Центр строительства»; - «Литературный центр» (в старших группах - «Центр грамотности и письма»); -«Центр сюжетно-ролевых (драматических) игр»; -«Центр математики и манипулятивных игр»; - «Работающие стенды»; - «Открытая площадка».	2022-2023гг.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР Педагоги ДОУ
7.МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА МАДОУ д/с № 104			
1	Участие в проекте по внедрению порядка формирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги (образование)	2022г.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
2	Проведение подготовительной работы по созданию условий для формирования независимой системы оценки качества работы МАДОУ д/с № 104	2022г.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
3	Разработка методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в МАДОУ д/с № 104	2022г.	Заведующий, зам.заведующего по ВОР
4	Организация процессов сбора, обработки и интерпретации информации для мониторинга качества	систематически	зам.заведующего по ВОР
5	Принятие управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы МАДОУ *д/с № 104*	По результатам мониторинга	Заведующий
6	Формирование отчета о мониторинге качества дошкольного образования в ДОУ	По результатам мониторинга	Заведующий
8.СОТРУДНИЧЕСТВО С РОДИТЕЛЯМИ			
1	Разработка плана работы по повышению компетентности родителей в вопросах	2022г.	зам.заведующего по ВОР

	воспитания и образования детей		
	Анкетирование родителей воспитанников с целью выявления степени удовлетворенности качеством предоставления образовательных услуг в МАДОУ д/с № 104	систематически	зам.заведующего по ВОР
	Формирование понимания интересов и меры ответственности за достижение результатов развития своих детей: - круглые столы, дискуссии, консультации; - мастер-классы, родительские собрания; - активизация воспитательной функции семьи через привлечение к участию в совместных мероприятиях.	2022-2023г	зам.заведующего по ВОР